

# **Menschenrechtsposition des HeidelbergCement Konzerns**

Geltungsbereich: HeidelbergCement AG und alle von der HeidelbergCement AG direkt  
oder indirekt kontrollierten Unternehmen  
Autor: Group Compliance  
Veröffentlicht: April 2020

### INHALT

- 1. Bekenntnis**
- 2. Unsere Mitarbeiter**
- 3. Im Umfeld unserer Standorte**
- 4. Unsere Geschäftspartner**
- 5. Implementierung und Monitoring**

### 1. Bekenntnis

Der HeidelbergCement-Konzern bekennt sich zu seiner Verantwortung zur Respektierung der Menschenrechte. In allen Ländern, in denen wir tätig sind, achten wir die geltenden Gesetze und Bestimmungen als rechtliche Grundlage unserer Geschäftstätigkeit. Als weltweit agierendes Unternehmen sind wir zudem globalen Werten und Standards verpflichtet. So bekennen wir uns zu den Prinzipien der nachfolgenden international anerkannten Standards:

- die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- die acht Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- die Leitlinien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte („Protect, Respect and Remedy“-Framework)

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern weltweit die Übereinstimmung mit diesen zentralen Leitlinien und Empfehlungen.

### 2. Unsere Mitarbeiter

Die Arbeitsbedingungen unserer Mitarbeiter stehen im Einklang mit international anerkannten grundlegenden Arbeitsstandards und geltenden Gesetzen der Länder, in denen wir tätig sind. Das Einhalten der ILO-Kernarbeitsnormen ist für uns weltweit verpflichtend. Dazu gehört das Verhindern von Kinder- und Zwangsarbeit, die Einhaltung des Prinzips der Nichtdiskriminierung am Arbeitsplatz, das Recht auf Versammlungs- und Organisationsfreiheit sowie auf Kollektivverhandlungen. Dies gilt, soweit geltendes Recht die Anwendung von ILO-Kernarbeitsnormen nicht explizit untersagt. Sollte dieser Fall eintreten, bemühen wir uns, die zugrundeliegenden Prinzipien in zulässiger und angemessener Art und Weise zu wahren.

Wenn wir Arbeits- und Sozialstandards an lokalen Gegebenheiten ausrichten müssen, halten wir mindestens den nationalen Industriestandard ein.

### 3. Im Umfeld unserer Standorte

#### Corporate Citizenship

Wir wollen attraktiver Arbeitgeber, verlässlicher Partner und guter Nachbar sein. Deshalb übernehmen wir gesellschaftliche Verantwortung und engagieren uns weltweit mit vielfältigen Projekten im Umfeld unserer Standorte.

Wir legen dabei den Schwerpunkt unseres Engagements auf solche Bereiche, in denen wir über spezifisches Know-how verfügen und die besten Ergebnisse für die Gesellschaft erzielen können:

- Bauen, Architektur und Infrastruktur: Wir leisten praktische Hilfe bei Bauprojekten, indem wir Produkte, Zeit, finanzielle Mittel und Know-how zur Verfügung stellen.
- Umwelt, Klima und Biodiversität: Wir fördern Initiativen, die sich mit den wichtigsten Umweltwirkungen unserer Wirtschaftstätigkeit befassen.
- Bildung, Ausbildung und Kultur: Hier orientieren wir uns an dem jeweils spezifischen Bedarf an unseren Standorten.

Mit unserem Engagement wollen wir zu einer positiven gesellschaftlichen Entwicklung und damit auch zur Förderung der Menschenrechte beitragen.

### **Rechte indigener Gemeinschaften**

Wir respektieren die Rechte indigener Gemeinschaften, soweit diese durch unsere Geschäftstätigkeit berührt werden.

## **4. Unsere Geschäftspartner**

### **Unsere Lieferanten**

Wir wählen unsere Lieferanten nicht nur nach wirtschaftlichen Kriterien aus. Umweltschutz-, Arbeitssicherheits- und Sozialstandards sowie Rechtstreue sind ebenfalls Teil der Bewertung neuer und bestehender Lieferbeziehungen und sind in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten von HeidelbergCement verankert. Dieser weltweit geltende Lieferanten-Verhaltenskodex dient als Grundlage für alle Vertragsbeziehungen.

### **Unsere Kunden**

Weltweit unterliegen unsere Baustoffe verbindlichen Normen und Standards. Durch regelmäßige Kontrollen und ein strenges Qualitätsmanagement garantieren wir die hohe Qualität unserer Produkte und sorgen dafür, dass diese bei verantwortungsvoller und sachgerechter Benutzung kein Risiko für Mensch und Umwelt darstellen. Für den sicheren Umgang mit unseren Produkten stellen wir unseren Kunden Produkt- und Sicherheitsdatenblätter zur Verfügung.

## **5. Implementierung und Monitoring**

Der offene und respektvolle Umgang mit Interessengruppen ist in unseren Grundwerten verankert. Das Setzen von Zielen und das Nachhalten der Zielerreichung sind Basis für diesen offenen Austausch. Dazu veröffentlichen wir jährlich den HeidelbergCement-Geschäftsbericht, der die ökonomische, ökologische und soziale Leistung des HeidelbergCement-Konzerns darstellt. Die Inhalte des Berichtes werden extern auditiert. Darüber hinaus berichten wir regelmäßig ausführlich über unser Nachhaltigkeits-Engagement in einem separaten Bericht.

### **Unsere Mitarbeiter**

Das Streben von HeidelbergCement nach hervorragender unternehmerischer Leistung sowie nach einer Spitzenposition unter den Besten unserer Branche erfordert die Verankerung gesetzlich und ethisch korrekten Verhaltens. Daher hat der Vorstand einen Verhaltenskodex verabschiedet, der von allen operativen Länderorganisationen unter Berücksichtigung lokaler Notwendigkeiten adaptiert worden ist und in der jeweiligen Fassung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bindend ist. Der Verhaltenskodex und unsere Führungsleitlinien beschreiben unsere Wertvorstellungen, die hohem ethischen und rechtlichen Standard entsprechen und für sämtliche Geschäftsaktivitäten gelten – von der strategischen Planung bis hin zum Tagesgeschäft.

Eine wichtige Voraussetzung für die erfolgreiche Umsetzung des Kodex sind Compliance-Schulungen für Mitarbeiter weltweit. Außerdem bieten wir unseren Mitarbeitern Anlaufstellen, bei denen sie Fragen klären sowie Rat und Hilfe finden können. Unsere interne Revision prüft regelmäßig in Zusammenarbeit mit dem Group Compliance Officer die Einhaltung unserer Grundwerte und Leitlinien sowie unseres Verhaltenskodizes.

Um zu prüfen, ob wir innerhalb des HeidelbergCement-Konzerns die international anerkannten Arbeits- und Sozialstandards einhalten, haben wir ein dreiteiliges Monitoring-System eingerichtet. Dazu gehören:

- ein intensiver Dialog mit Arbeitnehmervertretungen
- eine Compliance-Hotline, bei der alle Mitarbeiter anonym und vertraulich Defizite bei Verstößen gegen geltende Arbeits- und Sozialstandards melden können,
- ein regelmäßiges Reporting in Form eines allgemeinen Group Compliance Reports sowie eines Compliance Incident Reports, um die Einhaltung unserer Selbstverpflichtungen im täglichen Handeln zu überprüfen bzw. sicherzustellen. Die Ergebnisse werden auch dem Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats vorgelegt.

Regelmäßige Audits an unseren Standorten stellen einheitlich hohe Standards auf allen Gebieten von Umweltschutz, Sicherheit und Gesundheitsschutz innerhalb des HeidelbergCement-Konzerns sicher.

### **Im Umfeld unserer Standorte**

Als Unternehmen der Baustoffindustrie sind wir uns der besonderen Verantwortung bewusst, die wir gegenüber unseren Nachbarn haben. Unsere Werke und Abbaustätten befinden sich zumeist in direkter Nähe zu Wohngemeinden. Daher ist ein steter Dialog mit der

Standortgemeinde, den Behörden und lokalen NGOs eine unerlässliche Voraussetzung für unsere Geschäftstätigkeit. Die Kommunikation an den Standorten wird durch die Kommunikationsabteilung unserer jeweiligen Landesgesellschaft unterstützt. Wir nutzen dabei die gesamte Palette unserer Informations- und Dialogmittel, von Leitfäden und Informationsbriefen bis hin zu regelmäßigen Gesprächen mit unseren Stakeholdern. Jeder Standort stellt einen Mitarbeiter bereit, um etwaige lokale Beschwerden entgegen zu nehmen. Diese werden intern geprüft. Außerdem können Beschwerden über unsere für jedermann zugängliche Compliance Hotline auch anonym gemeldet werden.

### **Unsere Geschäftspartner**

Wir informieren unsere Lieferanten über die erwarteten Standards und sensibilisieren sie für Nachhaltigkeitsthemen. Bei erhöhtem Risikopotenzial, oder wenn Lieferanten unsere Standards nicht oder nur teilweise erfüllen, sowie bei der Auswahl neuer Lieferanten besuchen wir diese vor Ort und vereinbaren gegebenenfalls benötigte Korrekturmaßnahmen.

### **Weitere Informationen:**

**Group Compliance  
Roland Sterr  
HeidelbergCement AG  
Berliner Straße 6  
69120 Heidelberg  
Deutschland**